



NAR-001-001906 Seat No. \_\_\_\_\_

**B. A. (Sem. VI) (CBCS) Examination**

March / April – 2017

**Psychology : Paper - 21**  
(*Industrial Psychology - II*)  
(*New Course*)

**Faculty Code : 001**

**Subject Code : 001906**

Time : Hours]

[Total Marks :

સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.  
(૨) જમણી બાજુના અંક ગુણ બતાવે છે.

૧ વ્યક્તિગત ભિન્નતા એટલે શું ? તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર શું અસર થાય છે તે સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૧ મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટી એટલે શું ? પ્રમાણિત કસોટીના લક્ષણો સમજાવો. ૧૪

૨ અભિયોગ્યતા કસોટી એટલે શું ? તેની ઉપયોગિતા સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

૨ વ્યક્તિત્વ કસોટી એટલે શું ? તેની ઉપયોગિતા સમજાવો. ૧૪

૩ કાર્યસંતોષને અસર કરતાં પરિબલોની ચર્ચા કરો. ૧૪

**અથવા**

૩ વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે મહત્ત્વ સમજાવો. ૧૪

૪ કર્મચારીઓમાં ઔદ્યોગિક જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય ? ૧૪

**અથવા**

૪ ઔદ્યોગિક અકસ્માતનું સ્વરૂપ અને કારણો સમજાવો. ૧૪

- ૫ નીચેનામાંથી કોઈ પણ બેના જવાબ આપો : ૧૪
- (૧) અકસ્માત પ્રવણતા
  - (૨) અભિરૂચિ કસોટી
  - (૩) ઔદ્યોગિક જોમ
  - (૪) મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીની ઉપયોગિતા.

## ENGLISH VERSION

### Instructions :

- (1) All questions are compulsory.
- (2) The right number is indicating of marks.

- 1 What is individual difference ? Explain the effect of training on individual difference. 14
- OR
- 1 What is the psychological test ? Explain the characteristic of standardize test. 14
- OR
- 2 What is aptitude test ? Give detail of utility. 14
- OR
- 2 What is Personality test ? Give detail of its utility. 14
- OR
- 3 Discuss the factor affecting of job satisfaction. 14
- OR
- 3 Explain the importance of individual difference in industrial filed. 14
- OR
- 4 How to boost up moral of the workers ? 14
- OR
- 4 Explain the nature and causes of Industrial accident. 14
- OR
- 5 Give them any two answer of given below : 14
- (1) Accident proneness
- (2) Interest test
- (3) Industrial Moral
- (4) Utility of Psychological test.